

Chargé de mission Petites Villes de Demain (P.V.D.) spécialité Patrimoine, Culture et Tourisme

Date de publication : 02/04/2021

Date limite de candidature : 01/05/2021

Date prévue du recrutement : Dès que possible

Durée du contrat : Contrat de projet de 6 ans

Type de recrutement : Contractuel non titulaire de droit public ou titulaire de la Fonction Publique Territoriale

Nombre de poste : 1

Cadre d'emploi : Attachés (Catégorie A)

Salaire indicatif : Selon grille indiciaire, avec possibilité de régime indemnitaire à définir en fonction du profil du candidat.

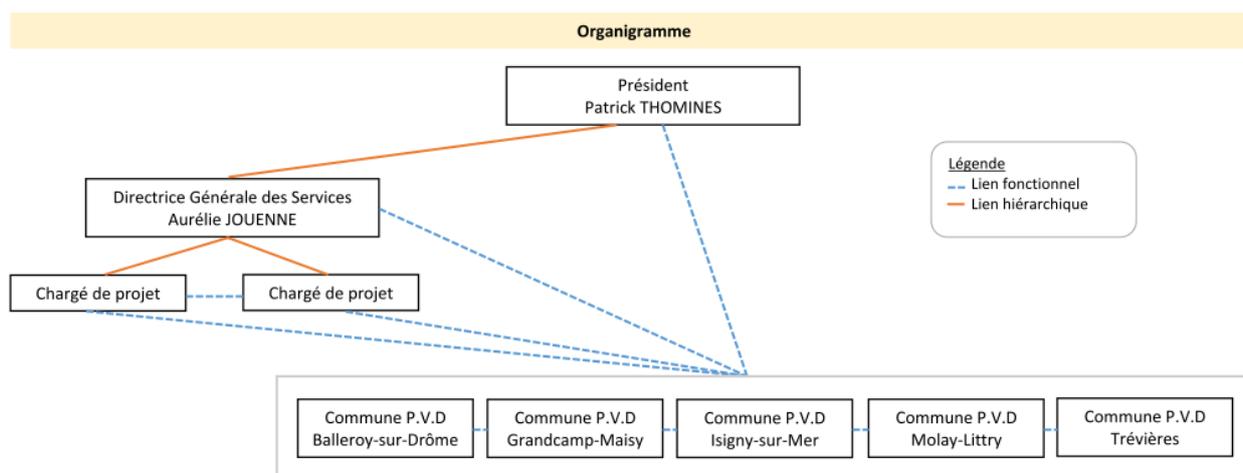
MISSIONS

Définition :

La communauté de communes Isigny-Omaha Intercom a été labélisée « Petites Villes de Demain ». Les communes lauréates sont Balleroy-sur-Drôme, Grandcamp-Maisy, Isigny-sur-Mer, Le Molay-Littry et Trévières. Ce programme d'état offre aux territoires ruraux l'accès à une ingénierie pour la modélisation de projet de territoire et l'élaboration de politiques publiques de revitalisation.

Ainsi, Isigny-Omaha Intercom recrute un(e) chargé(e) de mission Petites Villes de Demain (P.V.D) spécialité Patrimoine, Culture et Tourisme.

L'agent sera placé(e) sous l'autorité du Président et de la Directrice Générale des Services. Deux chargés de missions sont recrutés avec chacun sa spécialité, le but étant de travailler en binôme. Un grand nombre de déplacements seront effectués sur le territoire d'Isigny-Omaha Intercom.



Activités :

Le/la chargé(e) de projet est le chef d'orchestre du projet de revitalisation par le pilotage et l'animation du projet territorial. Il/Elle coordonne la conception ou l'actualisation du projet de territoire, définit la programmation et coordonne les actions et opérations de revitalisation dans la/les Petites villes de demain dont il est le chef de projet. Il/Elle appuie et conseille les instances décisionnelles communales ou/et intercommunales engagées dans le projet. Il/Elle entretient des liens étroits avec les partenaires locaux (dont

les représentants des partenaires nationaux), qu'ils soient publics, associatifs ou privés. Il/Elle bénéficie d'un réseau du *Club Petites villes* de demain pour s'inspirer, se former, s'exercer et partager ses expériences.

Participer à la conception ou à l'actualisation du projet de territoire et en définir sa programmation :

- Recenser les documents stratégies territoriaux, les études et le(s) projet(s) en cours pour analyser les dynamiques territoriales et opérationnelles et en dégager des enjeux ;
- En lien étroit avec l'élu référent, stabiliser les intentions politiques et partenariales en faisant valider le projet global de revitalisation, en cohérence avec les documents stratégiques territoriaux ;
- Définir les besoins d'ingénieries (études, expertises, ...) nécessaires dans les thématiques suivantes : activités, patrimoine, culture, tourisme, transition écologique et environnement, numérique, participation ;
- Identifier, mobiliser et coordonner les expertises nécessaires en s'appuyant sur les partenaires nationaux et locaux du programme P.V.D. ;
- Concevoir et rédiger l'ensemble des documents destinées à être contractualisés ou avenantés (projet de territoire, programmation, convention-cadre, convention OPAH-Renouvellement Urbain...) ainsi que réaliser un tableau de bord.

Mettre en œuvre le programme d'actions opérationnel :

- Impulser et suivre l'avancement opérationnel, technique et financier des opérations en lien avec les référents des partenaires de la **Ville**.
- Coordonner les opérations et veiller à leur faisabilité et articulation au sein du plan d'actions globale ;
- Mettre en œuvre et animer une OPAH-RU (suivi et animation des partenariats financiers et opérationnel, élaboration d'une stratégie de concertation et de communication) ou tout autre dispositif ;
- Gérer des marchés publics pour le choix des prestataires ;
- Gérer le budget global du programme (dépenses et recettes), son articulation au plan prévisionnel d'investissement, aux budgets annuels, à l'exécution des marchés, aux demandes de subventions ;
- Assurer le suivi, et l'évaluation du projet de territoire et des opérations.

Organiser le pilotage et l'animation du programme avec les partenaires :

- Coordonner et, le cas échéant, encadrer l'équipe-projet ;
- Organiser les Comités de Pilotage (Copil) et Comité Technique de suivi et d'accompagnement de l'expérimentation (Cotec) ;
- Concevoir et animer le dispositif de pilotage stratégique et opérationnel propre au projet et s'assurer, auprès des collectivités et des opérateurs, du respect des processus décisionnels courant à l'avancement du projet ;
- Identifier et alerter des difficultés rencontrées au bon niveau de décision et proposer des solutions pour y répondre (choix techniques, budgétaires ou règlementaires, dispositif d'information/de communication), préparer et organiser les arbitrages et la validation auprès des instances concernées ;
- Fédérer, associer et informer régulièrement les acteurs privés et publics autour du projet ; Intégrer dans la dynamique du projet, les actions de communication, de concertation et de co-construction auprès des habitants/ usagers et partenaires locaux.

Contribuer à la mise en réseau nationale et locale :

- Participer aux rencontres et échanges ;
- Contribuer à la capitalisation des expériences et à l'échange de bonnes pratiques.

PROFIL RECHERCHÉ

- BAC +5 souhaité dans le domaine de la transition énergétique, du développement local ou de la gestion de projet ;
- Expérience professionnelle sur poste similaire en collectivité serait un plus ;
- Titulaire du permis B ;
- Connaissance des enjeux, du cadre institutionnel, partenarial et juridique des politiques en matière de développement local ;
- Connaissances dans/attractif pour les domaines du patrimoine, de la culture et du tourisme ;
- Connaissance des finances locales, des procédures administratives ;
- Sens de l'initiative, dynamisme, capacité à impulser et à animer un travail partenarial ;
- Sens de l'organisation, autonomie, rigueur, réactivité, disponibilité ;
- Capacité d'analyse et esprit de synthèse ;

- Capacité à concilier autonomie et travail en équipe ;
- Bonne expression orale et capacités rédactionnelles et de synthèse ;
- Maîtrise des outils bureautiques et de navigation internet.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Établissement employeur : Communauté de communes Isigny-Omaha Intercom.

Lieu d'affectation : Siège du Molay-Littry.

Temps de travail : Temps complet 35h.

AVANTAGE(S) LIÉ(S) AU POSTE

Statut + avantages sociaux (CNAS, participation à la mutuelle etc.).

CANDIDATURE

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV) à :

Monsieur Le Président

Isigny-Omaha Intercom

1336, Route de Balleroy

14330 LE MOLAY-LITTRY

Ou par mail à charlotte.monchois@isigny-omaha-intercom.fr